

Die Stadt Bad Kreuznach ist Trägerin von insgesamt 19 Kindertagesstätten mit Kinderkrippen, Kindergärten und Kinderhorten. Für unsere städtische **Kindertagesstätte Kendelstraße** suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt

eine Leitung (m/w/d)

Es handelt sich um eine Einrichtung, in der aktuell bis zu 85 Kinder im Alter von 0 bis 10 Jahren betreut werden. Die Einrichtung arbeitet nach dem „teiloffenen“ Konzept und besteht aus insgesamt vier Gruppen, davon sind zwei Kindergartengruppen, eine Nestgruppe (0 - 3 Jahre) und eine Hortgruppe (erste bis vierte Klasse). Die Stelle ist unbefristet und möglichst in Vollzeit mit einer durchschnittlichen regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von 39 Stunden zu besetzen.

Zu den wesentlichen Aufgaben, ergänzend zu den pädagogischen Aufgaben, gehören:

- Gesamtverantwortung (fachlich und organisatorisch) über die Kindertagesstätte Kendelstraße,
- Verantwortung bei der Personalführung und Koordination des Teams sowie der Organisation des Dienstbetriebes,
- Ansprechpartner/-in für das gesamte Team, die Erziehungspartner, Kooperationspartner und die Trägerin,
- Organisationsentwicklung mit allen Beteiligten,
- Impulse setzen und die Zusammenarbeit eines großen Teams fördern,
- Pflege von Netzwerken,
- Sicherstellung des Informations- und Kommunikationsflusses,
- Sicherstellung des Kindesschutzes in der Einrichtung,
- Verwaltungsaufgaben.

Anforderungsprofil:

- ein abgeschlossenes Fachhochschulstudium (Sozialpädagogik, Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik, Sozialmanagement oder vergleichbare Abschlüsse im Sinne der derzeit gültigen Fachkräftevereinbarung für Tageseinrichtungen für Kinder in Rheinland-Pfalz)

ODER

- eine Ausbildung zum/zur staatlich anerkannten Erzieher/-in oder vergleichbare Abschlüsse im Sinne der derzeit gültigen Fachkräftevereinbarung für Tageseinrichtungen für Kinder in Rheinland-Pfalz mit einer leitungsspezifischen Qualifizierungsmaßnahme bzw. der Bereitschaft, diese Maßnahme zu absolvieren,
- mehrjährige Berufserfahrung in einer Kindertagesstätte, idealerweise mit Leitungs- oder Führungserfahrung,
- Kenntnisse der neusten Entwicklungen im Bereich der Kindertagesstätten,
- sicherer Umgang im Bereich des Kindesschutzes,
- fachliche, organisatorische und soziale Kompetenz sowie ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit,
- Einfühlungsvermögen,
- selbstständige und zuverlässige Arbeitsweise sowie Flexibilität und Teamfähigkeit,
- sicherer Umgang mit PC-Anwendungen,
- Nachweis der Masernimmunität (ab Jahrgang 1971) bei Einstellung.

Wir bieten Ihnen:

- eigenverantwortliches Arbeiten,
- einen abwechslungsreichen Arbeitsplatz,
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie,
- Standortsicherheit im Stadtgebiet Bad Kreuznach,
- eine große Bandbreite an fachlichen und persönlichen Fort- und Weiterbildungen,
- Fachberatung,
- Supervision,
- individuelle Fachberatung,
- größerer Verbund von insgesamt 19 Kindertagesstätten,
- multiprofessionelle Vernetzung und Kooperation (KiSa ASD, EFB),
- professionelle Trägerin,
- betriebliche Altersvorsorge (ZVK) für Beschäftigte,
- Möglichkeit der Nutzung des vergünstigten Deutschlandtickets,
- verlässliche Regelungen für den öffentlichen Dienst,
- Mitarbeiterangebote mit Sonderkonditionen namhafter Hersteller und Marken,
- Angebote im Bereich des Gesundheitsmanagements.

Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD). Die Eingruppierung wird anhand der Kinderzahl vorgenommen und erfolgt aufgrund der derzeitigen Belegungszahlen nach Entgeltgruppe S 15 TVöD SuE.

Schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber werden bei gleicher Qualifikation und Eignung bevorzugt eingestellt (Nachweis über die Schwerbehinderung erforderlich).

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung unter Angabe der Kennziffer 55-26 bis spätestens 24.04.2026 gerne per Mail (ausschließlich PDF-Format) an bewerbung@bad-kreuznach.de oder schriftlich an die Stadtverwaltung Bad Kreuznach, Abteilung Personalwesen, Postfach 5 63, 55529 Bad Kreuznach.

Wir bitten um die Zusendung von Kopien, da die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt werden. Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden die Unterlagen nach den Bestimmungen des Datenschutzes vernichtet. Wir versenden keine Eingangsbestätigungen. Selbstverständlich können die Bewerbungsunterlagen bei Nichtberücksichtigung zurückgesandt werden, wenn ein frankierter Rückumschlag beigefügt ist. Auch ist es möglich, die Bewerbungsunterlagen persönlich innerhalb einer Frist von drei Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens abzuholen.

