



Information nach Artikel 13 und 14 Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) für Stellenbesetzungsverfahren

In der Abteilung Personalwesen der Stadtverwaltung Bad Kreuznach werden personenbezogene Daten von Bewerberinnen und Bewerbern für Stellenbesetzungsverfahren bearbeitet. Es werden personenbezogene Daten und besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeitet, das bedeutet Daten werden erhoben, gespeichert, verwendet, übermittelt, zum Abruf bereitgestellt oder gelöscht.

1	Verantwortlich für die Datenverarbeitung	Stadtverwaltung Bad Kreuznach Abteilung Personalwesen Kornmarkt 5, 55543 Bad Kreuznach Telefon 0671/800-0 E-Mail: personalamt@bad-kreuznach.de
2	Kontakt Daten der Datenschutzbeauftragten	Stadtverwaltung Bad Kreuznach Behördliche Datenschutzbeauftragte Kornmarkt 5, 55543 Bad Kreuznach Telefon 0671/800-150 E-Mail: datenschutz@bad-kreuznach.de
3	Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung	<u>Zweck:</u> Personalgewinnung, Stellenbesetzung: Bearbeitung von Bewerbungen und Durchführung von Stellenbesetzungsverfahren, auch in einem Bewerbermanagementsystem einschließlich Kommunikation, Dokumentation und Auswahlverfahren. Bei entsprechender Einwilligung ist auch die Aufnahme in einen Talentpool möglich. <u>Rechtsgrundlagen:</u> Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens, Art. 6 Abs. 1 lit. e DSGVO in Verbindung mit den einschlägigen arbeits- und beamtenrechtlichen Bestimmungen, Art. 9 DSGVO für besondere Kategorien personenbezogener Daten sowie Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.
4	Kategorien personenbezogener Daten	Wir verarbeiten insbesondere folgende Daten: Personenstammdaten wie Name, Adresse und Geburtsdatum, Kontaktdaten und Kommunikationsdaten wie Telefon, E-Mail-Adresse und IP-Adressen, Daten aus Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen sowie berufliche und schulische Daten Ergebnisse von Auswahlverfahren, etwa Tests und Interviews, Prozessdaten wie Status und Termine; Besondere Kategorien personenbezogener Daten gemäß Art. 9 DSGVO, soweit diese im Bewerbungsverfahren relevant sind, zum Beispiel Angaben zur

		Schwerbehinderung oder Hinweise auf den Gesundheitszustand.
5	Empfänger der Daten oder Kategorien von Empfängern	Ihre personenbezogenen Daten werden ausschließlich an die am Bewerbungsverfahren beteiligten Stellen weitergegeben. Dazu gehören innerhalb der Verwaltung insbesondere die Abteilung Personalwesen, der jeweilige Fachbereich sowie zuständige Gremien. Hierzu können der Personalrat, die Schwerbehindertenvertretung, die Jugend- und Auszubildendenvertretung und die Gleichstellungsbeauftragte und das zuständige Fachamt/Abteilung/Stabstelle sowie Stadtrat und Haupt- und Personalausschuss etc. gehören. Auftragsverarbeiter im Bewerbungsprozess: Ihre personenbezogenen Daten können im Auftragsweisungsgebunden durch die PERBILITY GmbH, Starkenfeldstraße 21, 96050 Bamberg, verarbeitet werden.
6	Übermittlung von personenbezogenen Daten an ein Drittland	Eine Übermittlung von Bewerberdaten in Drittländer ist grundsätzlich nicht vorgesehen. Eine Ausnahme besteht in Fällen, in denen Ihre Bewerbung selbst aus einem Drittland gesendet wird.
7	Dauer der Speicherung	Im Falle des Nichtzustandekommens eines Beschäftigungsvertrages werden Ihre Daten regelmäßig sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht, sofern keine Einwilligung zur weiteren Speicherung vorliegt. Bei einer Einwilligung zur Aufnahme in den Talentpool ist eine Speicherung für bis zu drei Jahre möglich.
8	Betroffenenrechte	Jede von einer Datenverarbeitung betroffene Person hat nach der DSGVO insbesondere folgende Rechte: Auskunftsrecht über die zu ihrer Person gespeicherten Daten und deren Verarbeitung (Artikel 15 DSGVO). Recht auf Datenberichtigung, sofern ihre Daten unrichtig oder unvollständig sein sollten (Artikel 16 DSGVO). Recht auf Löschung der zu ihrer Person gespeicherten Daten, sofern eine der Voraussetzungen von Artikel 17 DSGVO zutrifft. Sofern eine Löschung wegen der besonderen Art der Speicherung nicht oder nur mit unverhältnismäßig hohem Aufwand möglich ist, tritt an ihre Stelle die Einschränkung der Verarbeitung gemäß Artikel 18 DSGVO. Recht auf Einschränkung der Datenverarbeitung, sofern die Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden, die Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen der betroffenen Person benötigt werden oder bei einem Widerspruch noch nicht feststeht, ob die Interessen der verantwortlichen Stelle gegenüber denen der betroffenen Person überwiegen (Artikel 18 Absatz 1 lit. b, c und d DSGVO).

		Widerspruchsrecht gegen bestimmte Datenverarbeitungen, sofern an der Verarbeitung kein zwingendes öffentliches Interesse besteht, das die Interessen der betroffenen Person überwiegt, und keine Rechtsvorschrift zur Verarbeitung verpflichtet (Artikel 21 DSGVO).
9	Beschwerderecht	Jede betroffene Person hat das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, wenn sie der Ansicht ist, dass ihre personenbezogenen Daten rechtswidrig verarbeitet werden. Nachstehend ist die für die Stadtverwaltung Bad Kreuznach zuständige Datenaufsichtsbehörde genannt: Landesbeauftragter für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Rheinland-Pfalz, Hintere Bleiche 34, 55116 Mainz, E-Mail poststelle@datenschutz.rlp.de .
10	Einsatz von KI-Anwendungen und automatisierte Verarbeitung	Im Bewerbungsprozess können KI-gestützte Systeme eingesetzt werden, etwa bei der Veröffentlichung von Stellenausschreibungen, zur Unterstützung von Auswahlprozessen, beim Einsatz von Chatbots oder beim sogenannten CV Parsing beziehungsweise Resume Parsing. Dabei werden insbesondere Anschreiben und Lebenslauf automatisiert ausgelesen und in das Bewerbermanagementsystem überführt. Über den Erfolg einer Bewerbung wird jedoch nicht ausschließlich auf Grundlage einer automatisierten Entscheidung entschieden. Entscheidungen mit Rechtswirkung werden grundsätzlich von Menschen getroffen.
11	Quelle der Daten	Die personenbezogenen Daten erhalten wir in erster Linie direkt von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung. Beim Besuch der Internetseite können zusätzlich technisch erforderliche Daten verarbeitet werden, weitere Informationen finden Sie unter www.perbility.de